



## **Stellenausschreibung**

Die **Stadt Nieder-Olm** sucht für die Heinz-Kerz-Sporthalle **ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt** eine

### **Reinigungskraft** (m/w/d)

Es handelt sich hierbei um eine zunächst auf ein Jahr befristete, sozialversicherungspflichtige Stelle in Teilzeit (14 Std./Woche) mit dem Ziel der unbefristeten Weiterbeschäftigung. Die Ausführung der Reinigung muss täglich (Mo-Fr) früh morgens von 6:00–8:00 Uhr sowie alle zwei Wochen am Wochenende (Sa+So) früh morgens von 4:00–8:00 Uhr erfolgen.

#### Wir wünschen uns:

- Hohes Maß an Zuverlässigkeit, Engagement und selbständigem Arbeiten
- Bereitschaft zum flexiblen Arbeitseinsatz
- Gepflegtes Äußeres
- Verschwiegenheit
- Freude an der Arbeit

#### Wir bieten Ihnen:

- Kollegiales, freundschaftliches Miteinander
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (u.a. JobRad)
- Regelmäßige und kostenfreie Fortbildungsmöglichkeiten
- Eine überwiegend arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge (ZVK)

Die Eingruppierung erfolgt gemäß den Bestimmungen des TVöD nach der **Entgeltgruppe 1**.

Für Rückfragen stehen Ihnen Frau Engels (06136 69 11171) und Herr Beck (06136 69 11111) jederzeit gerne zur Verfügung.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte bis zum **20.05.2024** per Mail an **bewerbung@vg-nieder-olm.de** bzw. per Post an:

Verbandsgemeindeverwaltung Nieder-Olm  
Personalangelegenheiten  
Kennwort „**Reinigung Sporthalle**“  
Pariser Str. 110  
55268 Nieder-Olm

Bei schriftlicher Bewerbung bitten wir Sie, Ihre Unterlagen nur als Kopien (ohne Bewerbungsmappe) einzureichen, da eine Rücksendung nicht erfolgt. Eine datenschutzgerechte Vernichtung nach Abschluss des Verfahrens wird garantiert.

Die Stadt Nieder-Olm fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden. Wir wünschen uns ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, der Weltanschauung oder der sexuellen Identität.

Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern eine Unterrepräsentanz i.S.d. Landesgleichstellungsgesetzes besteht und soweit nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.